



Развивайся. Расти. Расцветай

Политика в области Прав человека ГК «Расцветай»

г. Новосибирск, 2022 г.

Назначение и область применения

Настоящий документ отражает официальные обязательства, взятые на себя ГК «Расцветай» в отношении прав человека в своей сфере деятельности.

Цель Политики (далее - «Политика») в области прав человека заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Политика по правам человека будет применяться к отношениям между ГК «Расцветай» и всеми заинтересованными сторонами, должностных лиц и сотрудников Группы, а также деловых партнеров.

Все сотрудники ГК «Расцветай» обязаны соблюдать настоящую Политику.

Нормативно-правовая база

При осуществлении данной Политики ГК «Расцветай» придерживается принципов соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека, о которых идет речь о перечисленных ниже российских и международных документах:

- **Законодательство** Российской Федерации;
- **Декларация Международной организации труда** об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- **Конвенция ООН** о правах ребенка;
- **Руководящие принципы** предпринимательской деятельности в предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Обязательства по соблюдению прав человека по отношению к работникам ГК «Расцветай»

1. Не допускать дискриминационных действий

ГК «Расцветай» не приемлет любые формы дискриминации в отношении своих сотрудников по:

- этническому происхождению;
- половой принадлежности;
- вероисповеданию;
- религии;
- возрасту;
- ограниченных возможностей;
- политической направленности;
- сексуальной ориентации;
- национальности;
- гражданству;
- инвалидности (ограниченных возможностей);
- других отличительных характеристик.

2. Не допускать принудительного и подневольного труда

ГК «Расцветай» отказывается от использования любой формы принудительного труда и не изымает денежные средства и документы удостоверяющие личность в начале трудовых взаимоотношений с целью удержания работников против их воли.

3. Не допускать использование детского труда

ГК «Расцветай» обязуется контролировать процессы найма на работу, где все кандидаты должны иметь минимальный возраст для выполнения работ. В этой области «Расцветай» обязуется строго придерживаться норм действующего трудового законодательства, международных конвенций и других законоположений, и регламентов трудового характера, касающихся детского труда.

4. Соблюдать регламенты рабочего времени и времени отдыха

В соответствии с действующим законодательством в ГК «Расцветай» устанавливается пятидневная рабочая неделя. Продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

Работа в ГК «Расцветай» не производится в праздничные дни, установленные трудовым законодательством. При совпадении выходного и праздничного дней перенос выходного дня осуществляется в соответствии с трудовым законодательством. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с действующим законодательством и графиком отпусков, утверждаемым Работодателем.

5. Создавать благоприятные безопасные и благоприятные условия

ГК «Расцветай» считает здоровье, безопасность, физическое, социальное и психологическое благополучие людей наиболее ценным активом, требующим постоянной защиты как на рабочем месте, так и дома и во время досуга.

Условия труда в ГК «Расцветай» соответствуют требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности. Группа компаний поддерживает распространение и укрепление культуры безопасности путем повышения осведомленности о рисках и воспитывает ответственное отношение у своих сотрудников, в том числе посредством передачи информации и обучения.

6. Обеспечивать свободу создания профессиональных союзов

ГК «Расцветай» обязуется уважать и соблюдать права работников на создание, вступление или отказ в профсоюз или другие организации по своему усмотрению и ведение коллективных переговоров в поддержку обоюдных интересов.

ГК «Расцветай» уважает и право работников различных организационных подразделений на представительство их интересов со стороны профсоюзов или иную форму представительства, избранную в соответствии с законодательством и практиками, действующими в различных странах, на территории которых работники исполняют свои трудовые обязанности.

Применение

Применение настоящей Политики является обязанностью всех подразделений Компании. Для продвижения и обеспечения соблюдения обязательств сотрудники ГК «Расцветай» должны:

- строго **соблюдать** настоящую Политику при взаимодействии друг с другом внутри Группы, а также с любыми внешними контрагентами;
- **развивать** и поддерживать бизнес, свободный от дискриминации, где каждый сотрудник имеет возможность внести свой вклад в общие результаты и реализовать свои способности и потенциал;
- **знать и соблюдать** все применимые законы и нормативные акты, касающиеся прав человека;
- **проявлять** инициативу в защите прав и свобод человека.

Отступления от политики

Исключений из настоящей Политики не предусмотрено кроме случаев возникновения чрезвычайных обстоятельств, когда очевидна невозможность реализации настоящей Политики.

Пересмотр политики

Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру с целью обеспечить ее соответствие имеющимся требованиям законодательства, ожиданиям заинтересованных сторон и эффективную реализацию.